

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder

DEN KORTE VERSION



Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Fokus på målet i løsningen af kerneopgaven.

## LEDER

Definition af målet med kerneopgaven og den enkelte medarbejders ansvarsområde.

## LEDER AF LEDERE

Tydelige mål, rammer, retning for og evaluering af opgaveløsningen.

## CHEF

Tydelighed om sammenhæng mellem mål for kerneopgaverne.

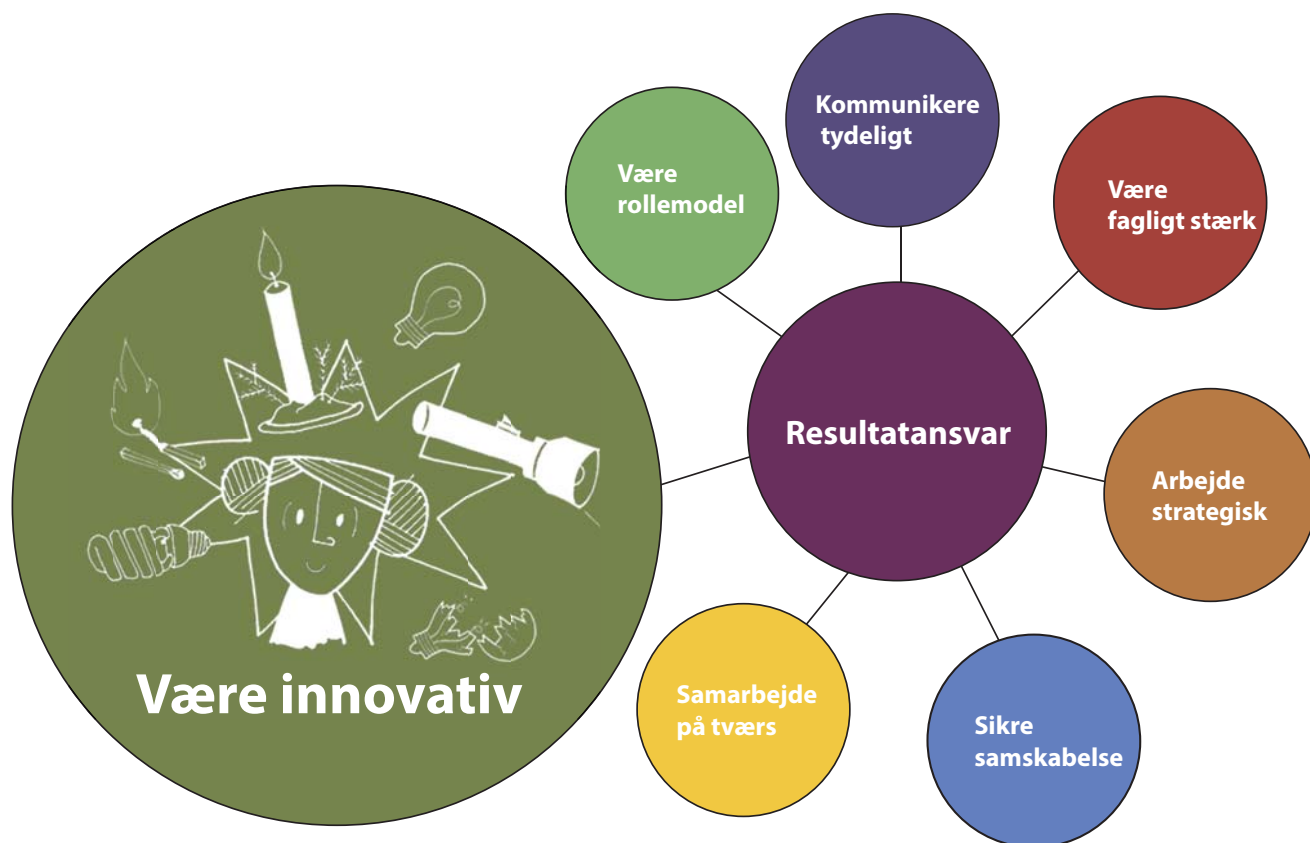
## DIREKTØR

Tydelighed om sammenhæng mellem målene for den samlede koncern.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Spotter egne og andres gode idéer, og omsætter dem i praksis.

## LEDER

Er opfindsom og nysgerrig overfor gode idéer og giver sparring på medarbejdernes idéer.

## LEDER AF LEDERE

Understøtter lederne i, at der skal være rum for nytænkning.

## CHEF

Griber og videreformidler nye værdiskabende idéer, der kan bruges bredt set i kommunen.

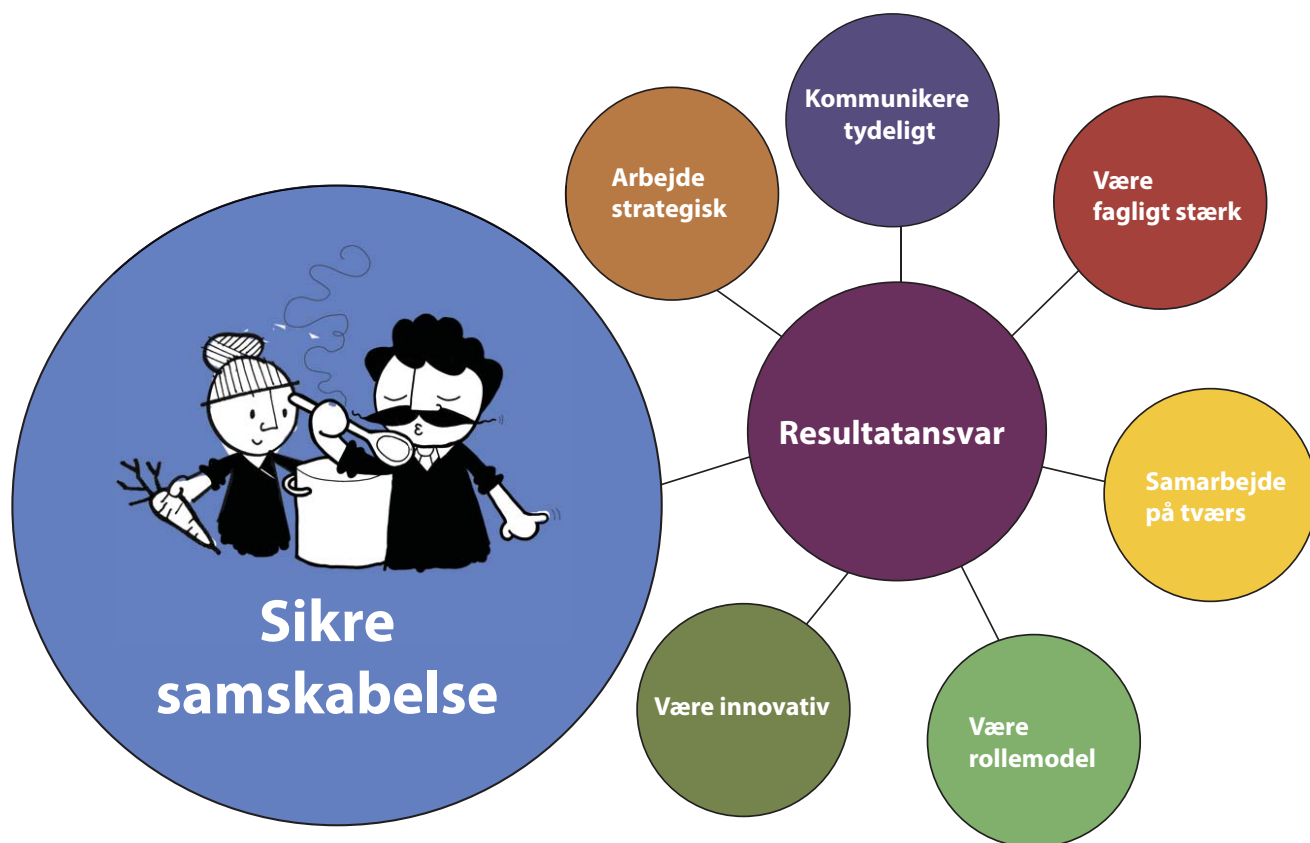
## DIREKTØR

Går i spidsen for en organisationskultur med et stærkt innovationsfokus.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Samarbejder med borgere, virksomheder og andre interessenter i opgaveløsningen.

## LEDER AF LEDERE

Sikrer at samskabelse tænkes ind i opgaveløsningen.

## LEDER

Skaber relationer opad, nedad og på tværs med fokus på samskabelse.

## CHEF

Definerer retning, ansvar, rammer for og forventninger til samskabelse.

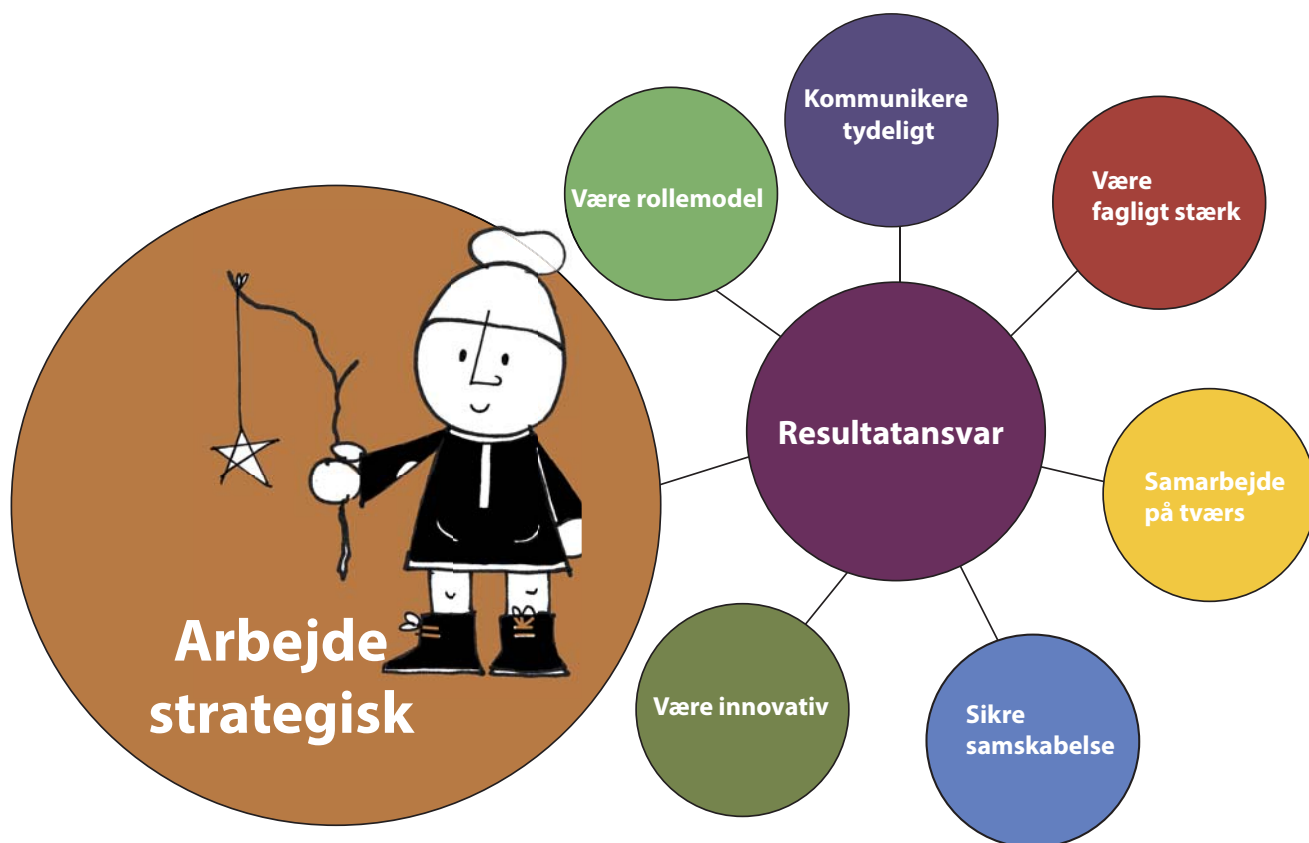
## DIREKTØR

Inspirerer og sætter de strategiske rammer for samskabelsen internt i koncernen, og eksternt med borgere og virksomheder.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Kender sammenhænge mellem visioner og strategier og den konkrete opgaveløsning på området.

## LEDER

Sikrer kendskab og følgeskab hos egne medarbejdere omkring vedtagne strategier.

## LEDER AF LEDERE

Bidrager i egen ledergruppe med viden om strategier på fagområdet.

## CHEF

Udvikler, motiverer og kommunikerer strategier for området i samspil med egne ledere, chefer og direktørniveauet.

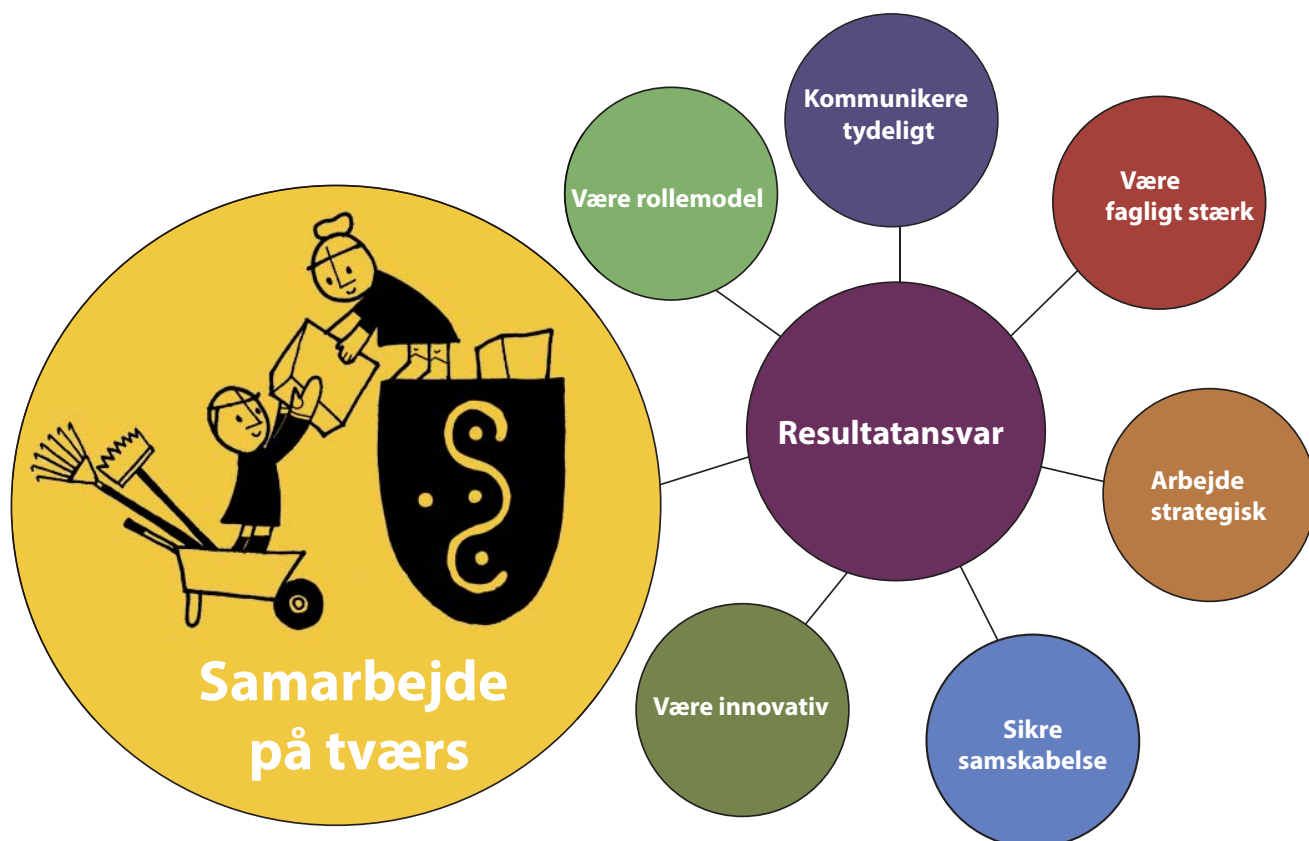
## DIREKTØR

Understøtter at byrådets og udvalgenes idéer og visioner omsættes til strategier.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Tager ansvar for en fælles opgaveløsning.

## LEDER

Prioriterer samarbejde på tværs i opgaveløsningen.

## LEDER AF LEDERE

Udvikler og understøtter tværfagligt samarbejde i ledergruppen med fokus på den samlede opgaveløsning.

## CHEF

Sikrer sammenhæng på tværs af faglige områder gennem relevante samarbejder med øvrige chefer.

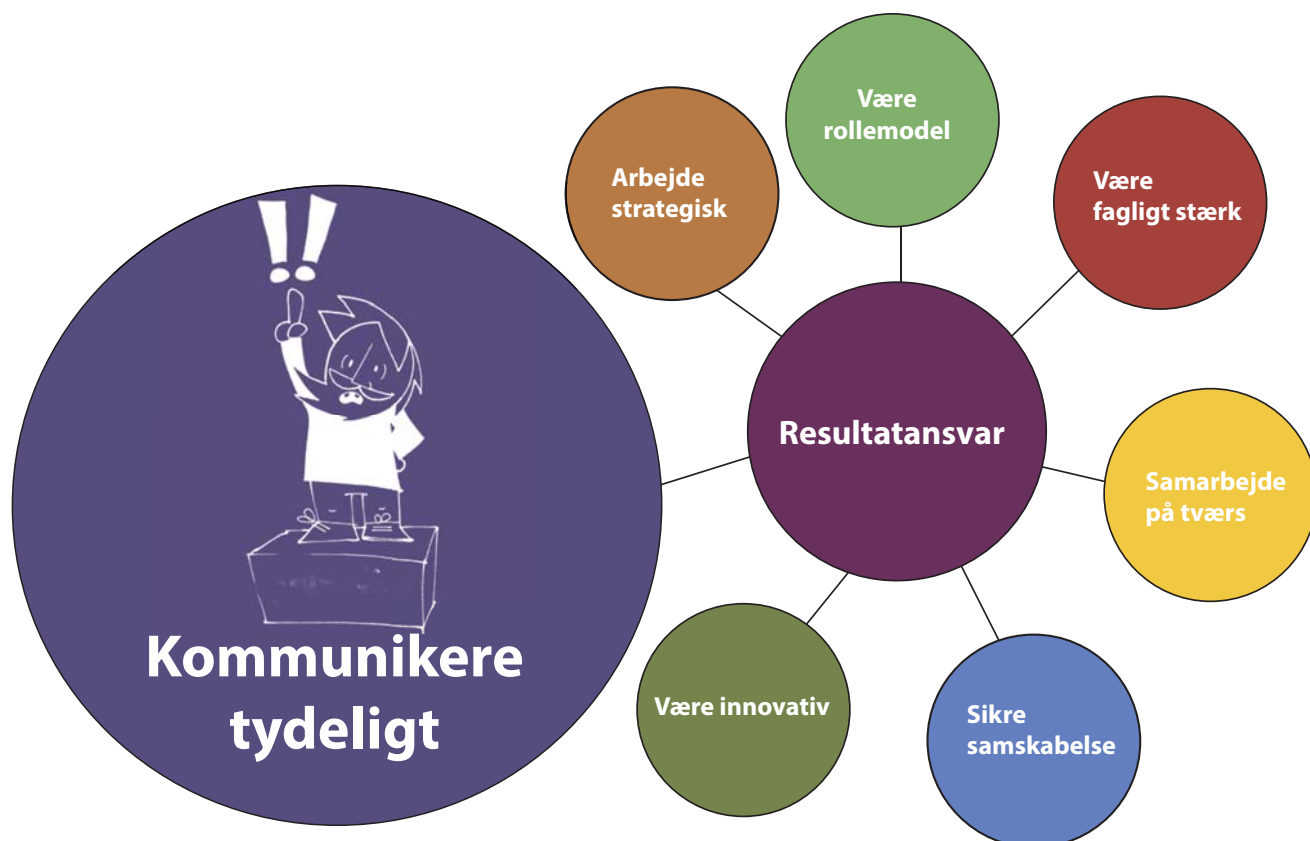
## DIREKTØR

Sikrer en kultur i hele lederorganisationen, der værdsætter tværgående samarbejde.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Formidler afgørelser og beslutninger tydeligt med fokus på modtageren – borgere og virksomheder.

## LEDER AF LEDERE

Kommunikerer politiske og ledelsesmæssige beslutninger med fokus på gennemførelse og implementering.

## LEDER

Sikrer et tydeligt, ordentligt og forståeligt sprog i kommunikationen udadtil og indadtil.

## CHEF

Sikrer dialog og skaber mening i beslutninger og budskaber både oppefra og ned samt nedefra og op.

## DIREKTØR

Sender tydelige signaler til organisationen om mål og forventninger til resultater.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Tager initiativ og ansvar for opgaveløsningen, og skaber resultater gennem egen faglighed.

## LEDER AF LEDERE

Har indgående fagligt kendskab til det samlede fagområde.

## LEDER

Har detaljeret faglig indsigt, og har samtidig fokus på konkrete opgaveansvarsområde og overordnet blik for det samlede fagområde.

## CHEF

Skaber fagligt fællesskab og opgavesammenhæng på tværs med andre områder.

## DIREKTØR

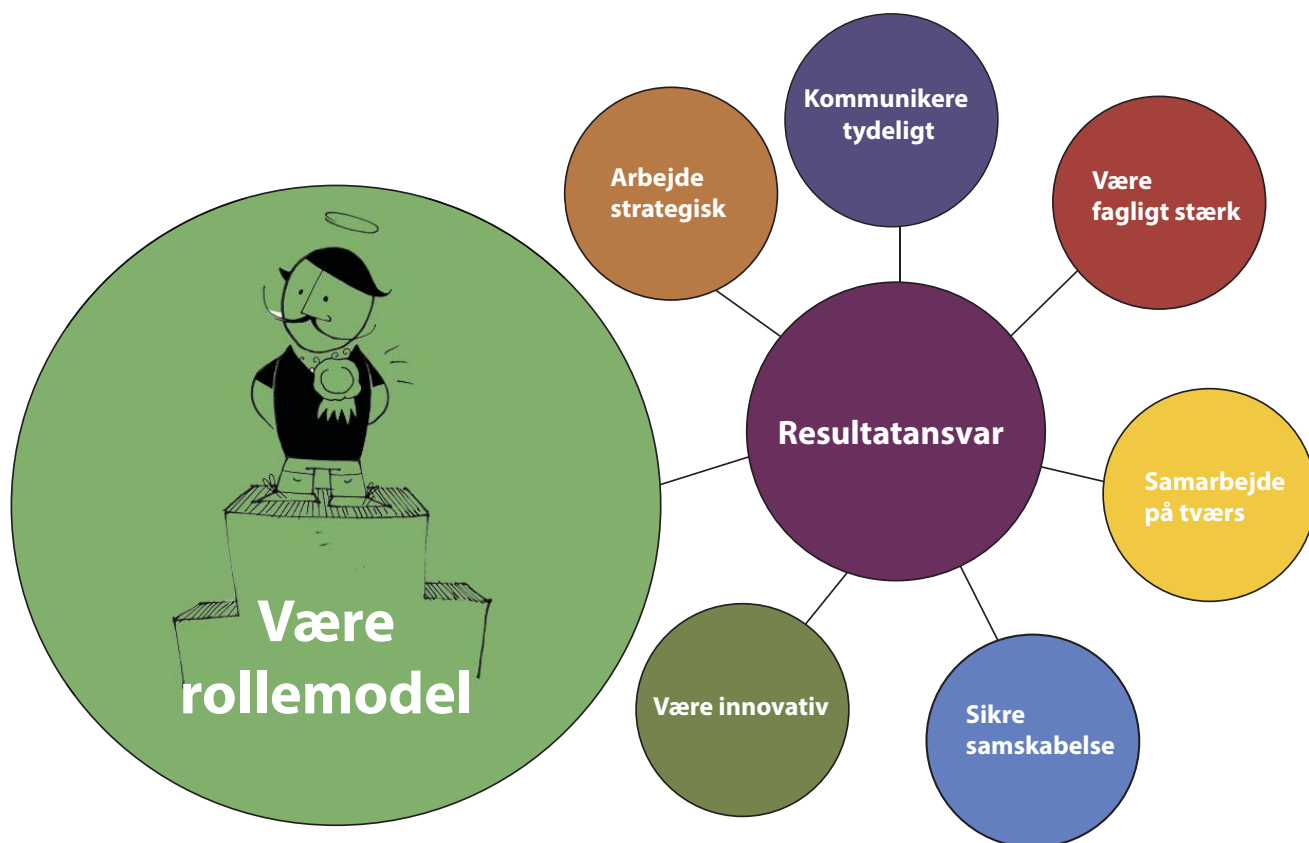
Værdsætter hvad områderne i Syddjurs Kommune bidrager med fagligt – og mobiliserer styrkerne i de tværgående indsatser.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)



# Ledelses- og medarbejdergrundlag

- hjælper os med at levere de bedste resultater for borgere og virksomheder



## MEDARBEJDER

Efterlever kommunens værdier i ord og handling i mødet med borgere, virksomheder m.v.

## LEDER AF LEDERE

Efterlever og understøtter at kommunens værdier efterleveres på området.

## LEDER

Motiverer og samler medarbejdere omkring værdierne og de konkrete mål.

## CHEF

Motiverer og samler ledere og medarbejdere om fælles mål på såvel eget område som Syddjurs Kommune som helhed.

## DIREKTØR

Samler Syddjurs Kommune om en fælles værdimæssig, organisatorisk og resultatorienteret udvikling.

Se mere om roller og kompetencer på [medarbejderportal.syddjurs.dk](http://medarbejderportal.syddjurs.dk)

LMG

