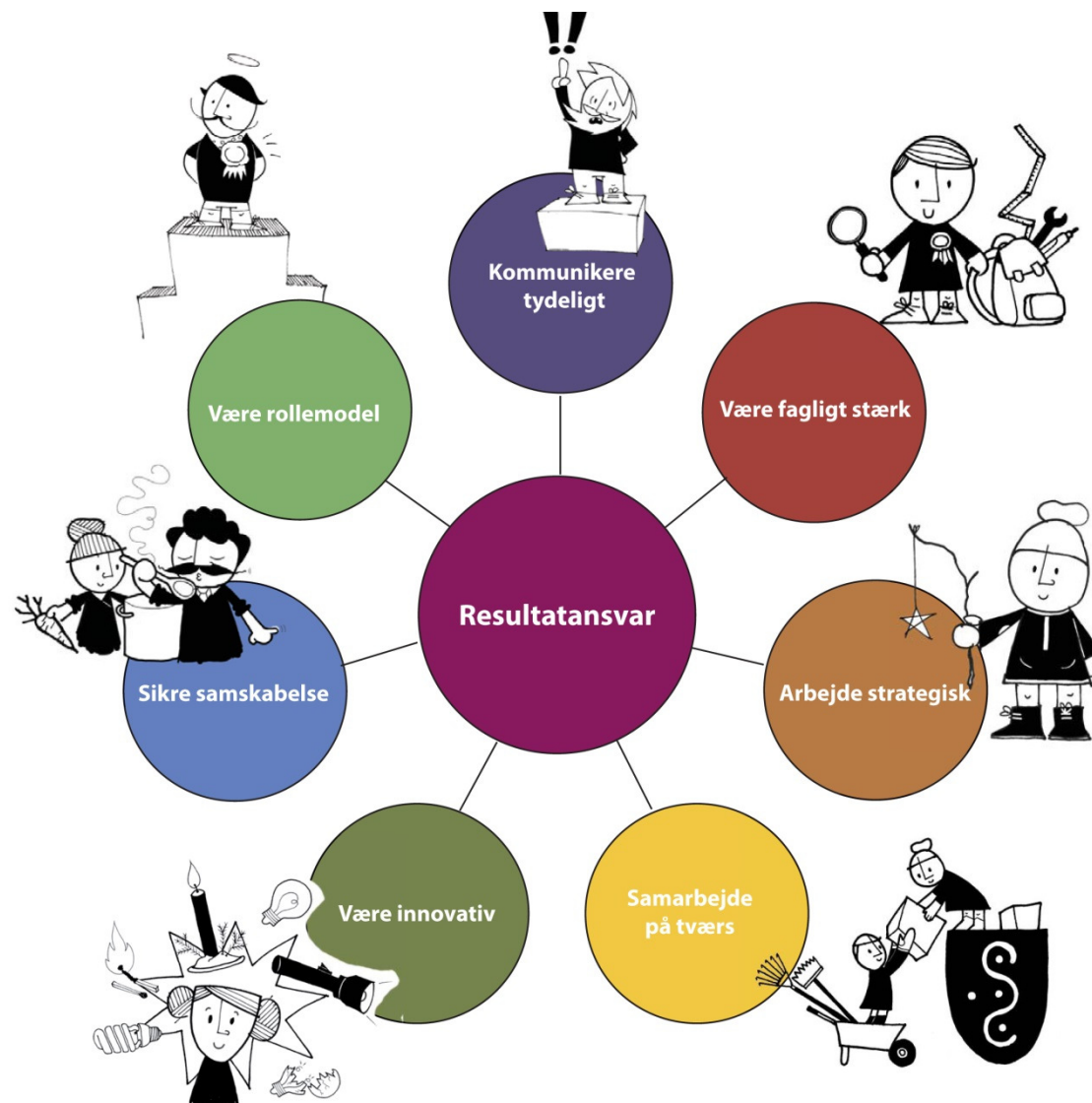


Ledelses- og medarbejdergrundlag



Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Fokus på målet i løsningen af kerneopgaven.

Leder af medarbejdere:

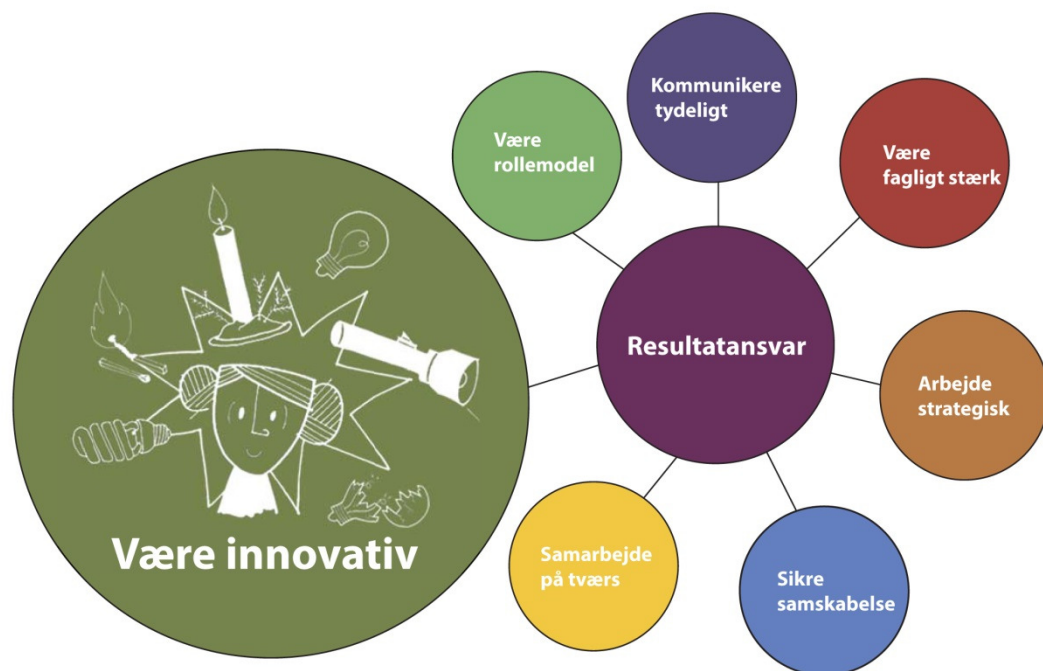
Definition af målet med kerneopgaven og den enkelte medarbejders ansvarsområde.

Leder af ledere: Tydelige mål, rammer, retning for og evaluering af opgaveløsningen.

Chef: Tydelighed om sammenhæng mellem mål for kerneopgaverne.

Direktør: Tydelighed om sammenhæng mellem målene for den samlede koncern.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Spotter egne og andres gode idéer, og omsætter dem i praksis.

Leder af medarbejdere:

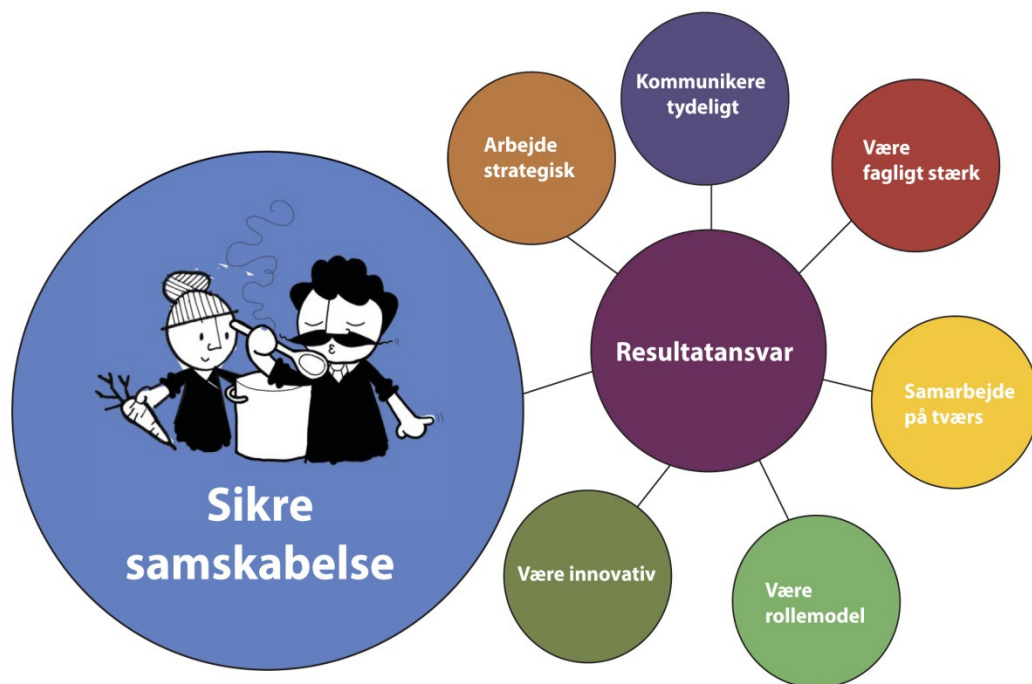
Er opfindsom og nysgerrig overfor gode idéer og giver sparring på medarbejdernes idéer.

Leder af ledere: Understøtter lederne i, at der skal være rum for nytænkning.

Chef: Griber og videreformidler nye værdiskabende idéer, der kan bruges bredt set i kommunen. .

Direktør: Går i spidsen for en organisationskultur med et stærkt innovationsfokus.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Samarbejder med borgere, virksomheder og andre interessenter i opgaveløsningen.

Leder af medarbejdere:

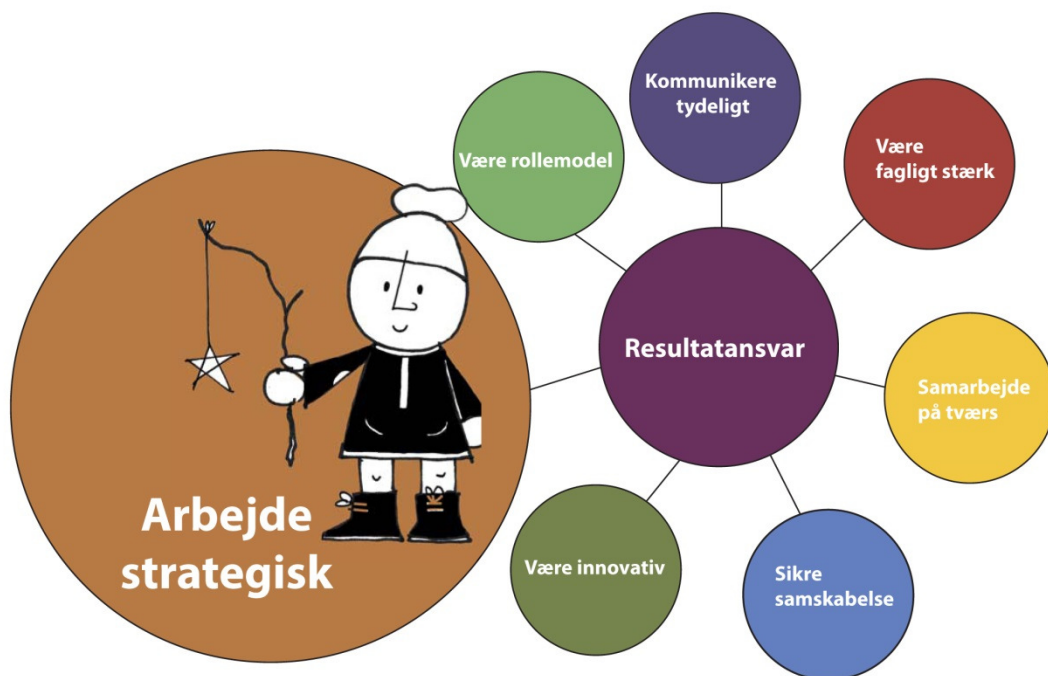
Skaber relationer opad, nedad og på tværs med fokus på samskabelse.

Leder af ledere: Sikrer at samskabelse tænkes ind i opgaveløsningen.

Chef: Definerer retning, ansvar, rammer for og forventninger til samskabelse.

Direktør: Inspirerer og sætter de strategiske rammer for samskabelsen internt i koncernen, og eksternt med borgere og virksomheder.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Kender sammenhænge mellem visioner og strategier og den konkrete opgaveløsning på området. .

Leder af medarbejdere:

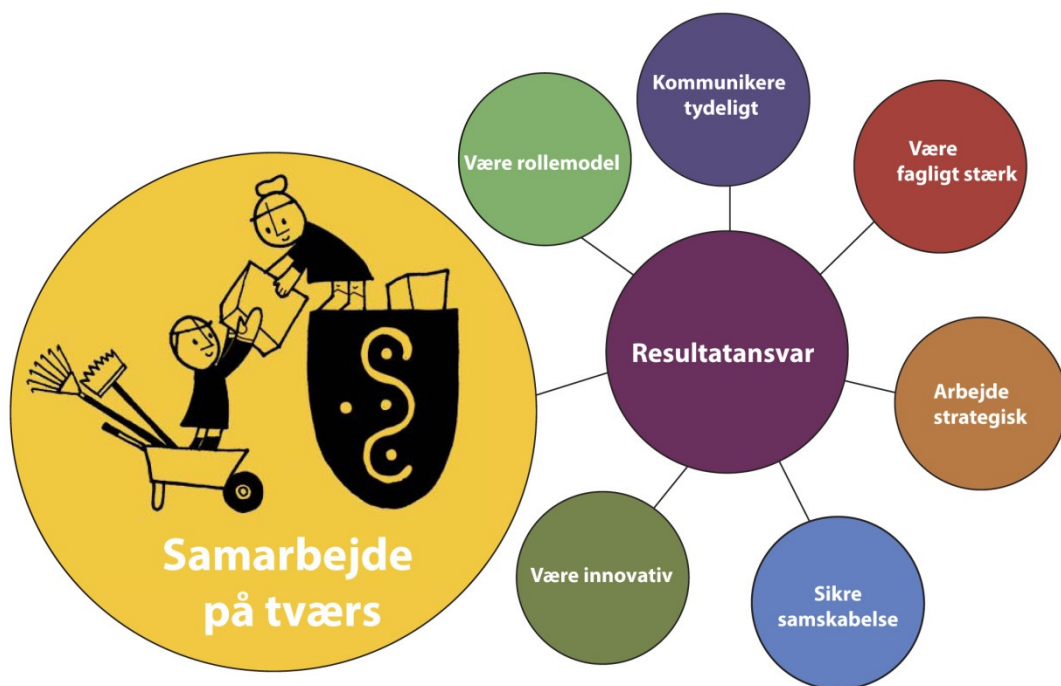
Sikrer kendskab og følgeskab hos egne medarbejdere omkring vedtagne strategier.

Leder af ledere: Bidrager i egen ledergruppe med viden om strategier på fagområdet.

Chef: Udvikler, motiverer og kommunikerer strategier for området i samspil med egne ledere, chefer og direktørniveauet.

Direktør: Understøtter at byrådets og udvalgenes idéer og visioner omsættes til strategier.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Tager ansvar for en fælles opgaveløsning.

Leder af medarbejdere:

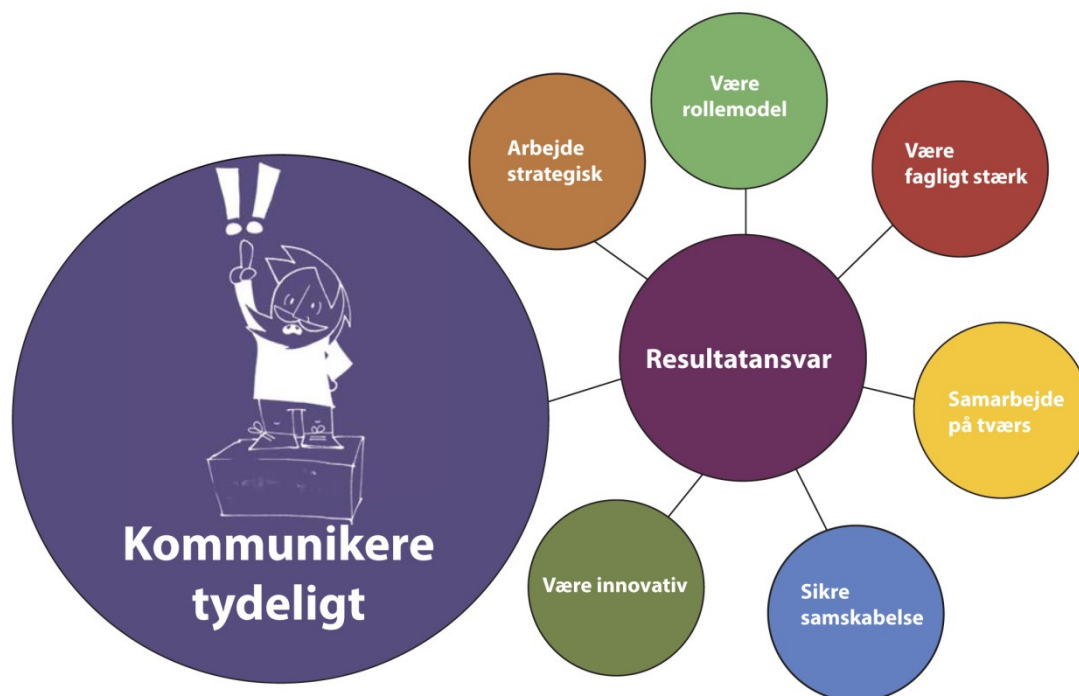
Prioriterer samarbejde på tværs i opgaveløsningen.

Leder af ledere: Udvikler og understøtter tværfagligt samarbejde i ledergruppen med fokus på den samlede opgaveløsning.

Chef: Sikrer sammenhæng på tværs af faglige områder gennem relevante samarbejder med øvrige chefer.

Direktør: Sikrer en kultur i hele lederorganisationen, der værdsætter tværgående samarbejde.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Formidler afgørelser og beslutninger tydeligt med fokus på modtageren – borgere og virksomheder.

Leder af medarbejdere:

Sikrer et tydeligt, ordentligt og forståeligt sprog i kommunikationen udadtil og indadtil.

Leder af ledere: Kommunikerer politiske og ledelsesmæssige beslutninger med fokus på gennemførelse og implementering.

Chef: Sikrer dialog og skaber mening i beslutninger og budskaber både oppefra og ned samt nedefra og op.

Direktør: Sender tydelige signaler til organisationen om mål og forventninger til resultater.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Tager initiativ og ansvar for opgaveløsningen, og skaber resultater gennem egen faglighed.

Leder af medarbejdere:

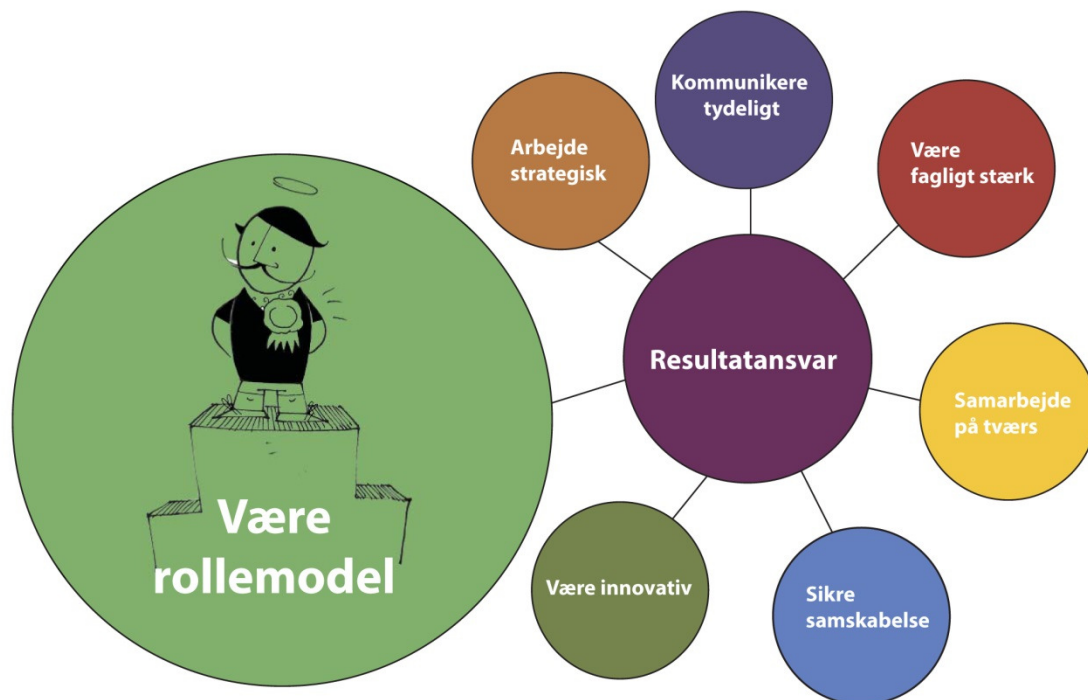
Har detaljeret faglig indsigt, og har samtidig fokus på konkrete opgaveansvarsområde og overordnet blik for det samlede fagområde.

Leder af ledere: Har indgående fagligt kendskab til det samlede fagområde.

Chef: Skaber fagligt fællesskab og opgavesammenhæng på tværs med andre områder.

Direktør: Værdsetter hvad områderne i Syddjurs Kommune bidrager med fagligt – og mobiliserer styrkerne i de tværgående indsatser.

Ledelses- og medarbejdergrundlag



Medarbejder:

Efterlever kommunens værdier i ord og handling i mødet med borgere, virksomheder m.v.

Leder af medarbejdere:

Motiverer og samler medarbejdere omkring værdierne og de konkrete mål.

Leder af ledere: Efterlever og understøtter at kommunens værdier efterleves på området.

Chef: Motiverer og samler ledere og medarbejdere om fælles mål på såvel eget område som Syddjurs Kommune som helhed.

Direktør: Samler Syddjurs Kommune om en fælles værdimæssig, organisatorisk og resultatorienteret udvikling.