

Hørings svar til Budget 2025 fra forældrebestyrelsen i Jordbærmarken

11-R-1 Lavere tilskud til pædagogstuderende

Vi frygter konsekvenserne af et lavere tilskud til pædagogstuderende. Rekrutteringen af pædagoger kan i forvejen være udfordrende, og med et lavere tilskud bliver det mindre attraktivt at have studerende for institutionen. På sigt kan vi som forældre frygte, at pædagogerne ikke søger til kommunen, som ellers er i vækst. På sigt kan vi ydermere frygte, at det bliver svært at opretholde 60% af uddannet personale i normeringen, da de studerende på denne vis ikke møder institutionerne i kommunen allerede under uddannelse. Vi anser det som en god investering at opretholde tilskuddet til pædagogstuderende ift. at sikre arbejdskraft i fremtiden.

11-R-2 Reduktion af specialpædagogisk team

Som forældre frygter vi, at de børn som i forvejen har det sværest får yderligere svært ved at få den rette hjælp, hvis der reduceres i Specialpædagogisk team. Det vil netop være uhensigtsmæssigt, at der skæres i midlerne til Specialpædagogisk Team, da det skal holde hånden under de børn, der har udfordringer ift. fx sociale, fysiske og psykiske kompetencer. Ved at reducere støtten risikerer vi at skabe a- og b-hold mellem børnene, da vi risikerer, at der ikke er tilstrækkelige midler til at hjælpe de børn, som har behov for særlig støtte. Når man ser på den stigende mistrivsel blandt børn og unge, vil denne reduktion risikere at øge mistrivselen hos børnene. Dette modsiger de nationale politiske målsætninger.

11-R-3 Reduktion af indkøb i daginstitutionerne

Ved en reduktion af indkøb i institutionen forringes børnenes vilkår; vilkår til en varieret hverdag og læringsaktiviteter.

Der er behov for løbende udskiftning af legetøj grundet slitage og muligheder for fornyelse.

11-R-4 Reduktion i andelen af uddannet personale

Uddannet personale påvirker kvaliteten i det pædagogiske arbejde. Det uddannede personale guider og støtter det uddannede personale, således at kvaliteten sikres og bedres.

Ved en reduktion af uddannet personale risikerer vi at mangle kvalificeret arbejdskraft. Det pædagogiske personale har viden, færdigheder og kompetencer, som både understøtter børnenes læring, men som også er med til at skabe udvikling på et højere niveau.

Det uddannede personale har desuden brug for andre uddannede at kunne sparre med i deres hverdag ift læringsplaner, aktiviteter og støtte til børnene. Vi risikerer vores institutions ansattes helbred ved at pålægge dem endnu større ansvar, da de i fremtiden vil få færre pædagoguddannede kollegaer.

11-R-5 Dagtilbud til børn - modulordning

Med en modulordning vil det komplicere og besværliggøre planlægningen af personaletimer. Der vil være en større ustabilitet, da personaletimerne er afhængigt af hvor mange fuldtids/deltidspladser der benyttes. På den måde kan der risikeres at være større udskiftning i personalet, da timerne varieres i højere grad.

11-R-7 Reduktion af PPR

PPR er i forvejen presset. Der er lang ventetid og der er behov for tidlig indsats ved børnene for at sikre deres trivsel.

Det er vigtigt at det fortsat er en mulighed for at spare rettidigt med PPR, da dette kan være med til at øge barnets trivsel på længere sigt også.

Vi håber at I vil tage vores betragtninger med i jeres overvejelser

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen Jordbærmarken